

StayOn pristop

Skupnostno soustvarjanje
za bolj vključujoč,
kreativen in aktiven svet!

Projekt StayOn financirajo Islandija, Lihtenštajn in Norveška, prek EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment (Sklada Finančnega mehanizma EGP in Norveškega finančnega mehanizma za zaposlovanje mladih).



NAMEN PROJEKTA

Spodbuditi aktivacijo mladih na podeželju na način, da se jim omogoči dostop do veščin, ki so potrebne za razvoj ruralnih območij.

Ključne veščine StayOn so:

- digitalne veščine,
- sposobnost upravljanja z okoljskimi tveganji in
- aktiven pristop k osebnemu razvoju.



BB CONSULTING IN STAYON

Odgovorni smo za **razvoj odnosov in komunikacije**, ki omogoča, da dosežemo projektne cilje, in hkrati ustvarjamo pogoje za **trajno partnerstvo**, ki bo dosegalo učinke tudi po zaključku projekta.

BB aktivnosti:

- razvoj coaching znanj
- oblikovan model upravljanja s partnerskimi odnosi
- prenos znanj & izkušenj med partnerji

STAYON POSLANSTVO

Mladi prepoznajo, razvijajo in uporabljajo svoje supermoči – aktivizem, participacija in kreativnost – zato, da ob-stanejo v ruralnih skupnostih.

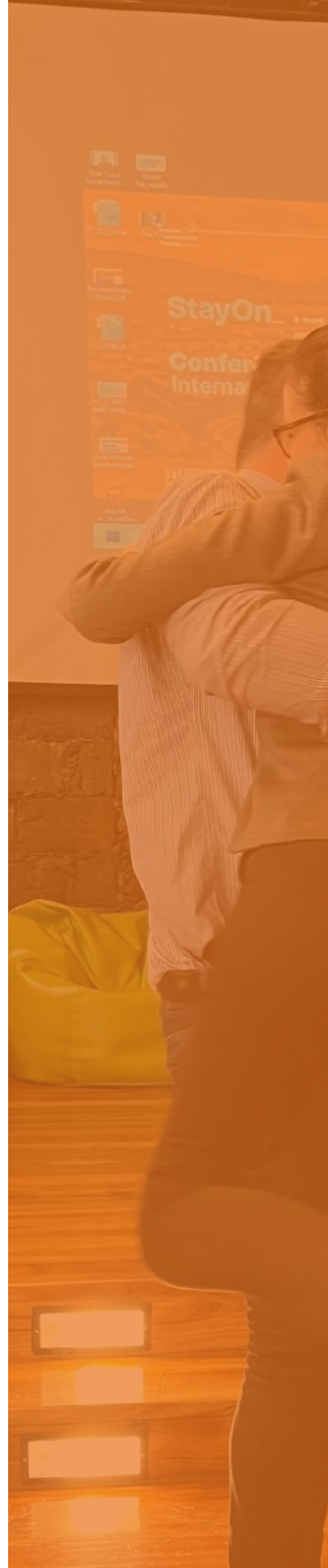
STAYON VIZIJA

Spodbujati, motivirati in opremiti mlade z novimi spretnostmi in znanji (poklicnimi in socialnimi), da dosežejo svoje profesionalne cilje.

VERJAMEMO, DA SO
**PROJEKTNA
PARTNERSTVA**
PRIHODNOSTI TISTA, KI:
DELIJO SKUPNO
POSLANSTVO,
AKTIVNO RAZVIJAJO
ODNOSE ZAUPANJA IN
PARTNERJE POVEŽEJO
PREKO EXCELOVIH
TABEL.

DA DOSEŽEMO
SINERGIČNE UČINKE
PARTNERSKIH ODNOSOV
SE MORAMO Z NJIMI
**AKTIVNO UKVARJATI IN
JIH NEGOVATI.**

#VODJAODNOSOVINKULTURE



1 motiviranje mladih, da postanejo aktivni soustvarjalci svojih priložnosti

stayon metode (coaching, podpora 'od spodaj navzgor', igrifikacija)

mlade aktivirajo s podporo, razvijanjem odnosov zaupanja in dostopom do relevantnih vsebin & znanj

gojimo mehke veščine prihodnosti, kot so:

radovednost
grajenje odnosov
osebna moč
integriteta
skupnost
vizija

2 strukturirana aktivacija mednarodnega potenciala in izkušenj

dodana vrednost StayOn partnerstva

čez-sektorsko povezovanje mladinskih organizacij, komunikacijskega partnerja, javne regionalne organizacije in metodološkega eksperta (coaching)

skupna vizija in poslanstvo

v StayOn partnerstvu izhajata iz prispevka partnerjev in temeljita na spoštovanju skupnih dogovorov

3 odnosi pojejo birokracijo za malico (prirejeno po P. Drucker 'kultura poje strategijo za zajtrk')

razvoj projektne kulture je poseben sklop projektne aktivnosti, posvečen razvoju partnerskih odnosov, ritualov, poslanstva & vrednot, ki vključuje:

odgovorna oseba/partner za razvoj kulture, buddy system ('projektne prijatelj'), razvoj coaching znanj, brainstorming srečanja, definiran čas za družabne aktivnosti, soustvarjanje projektne vizije & poslanstva

aktivno upravljanje z učinki je stalna aktivnost projekta, ki pomaga pri sprejemanju projektne odločitve in s tem povečuje učinkovitost projektne aktivnosti

ŠTAYON PARTNERSTVO V ŠTEVILKAH

- DO KONCA PROJEKTA VSAJ **1000** VKLJUČENIH MLADIH MED 25-29 LET, KI NISO ZAPOSLENI, SE NE IZOBRAŽUJEJO ALI USPOSABLJAJO
- **27+** INDIVIDUALNIH IN SKUPINSKIH COACHING SREČANJ
- **15+** BRAINSTORMINGOV
- **40+** PAJDAŠKIH SESTANKOV IN
- **9+** PAJDAŠKIH EKSPERIMENTOV

...

VERJAMEMO, DA SO **PROJEKTNA PARTNERSTVA PRIHODNOSTI** TISTA, KI:

- DELIJO SKUPNO POSLANSTVO,
- AKTIVNO RAZVIJAJO ODNOSE ZAUPANJA IN PARTNERJE POVEŽEJO PREKO EXCELOVIH TABEL.

DA DOSEŽEMO SINERGIČNE UČINKE PARTNERSKIH ODNOSOV SE MORAMO Z NJIMI **AKTIVNO UKVARJATI IN JIH NEGOVATI.**

#VODJAODNOSOVINKULTURE

ZA VEČ INFORMACIJ O PROJEKTU:

<https://www.stay-on.eu>

ZA PRILOŽNOST, DA SE POGOVORIMO O VLOGI VODJE KULTURE & ODNOSOV V PROJEKTNIH PARTNERSTVIH:

ursula.butkovic@bbconsulting.si

anja.searc@bbconsulting.si

ksenija.bozic@bbconsulting.si

Projekt StayOn financirajo Islandija, Lihtenštajn in Norveška, prek EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment (Sklada Finančnega mehanizma EGP in Norveškega finančnega mehanizma za zaposlovanje mladih).